**Соглашение**

**о соблюдении требований Антикоррупционной политики**

23 12. 2021 года

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Республики Дагестан «Акаринская основная общеобразовательная школа Хунзахского района» (далее – ГКОУ РД «Акаринская ООШ), именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Магомедалиева Х.К, действующего на основании Устава с одной стороны,и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Фамилия и иницалы)

именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1.Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой ГКОУ РД «Акаринская ООШ [,](garantf1://55626921.0/) утверждённой приказом директора ГКОУ РД «Акаринская ООШ от 23.12.2021№65(далее – Антикоррупционная политика) и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

1. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, то есть – не давать взяток (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
2. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
3. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
4. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в том числе – применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размере, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
5. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.
6. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ года.
7. Настоящее соглашение о соблюдении требований

Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр – у Работника.

1. Реквизиты и подписи сторон:

Оформленный экземпляр соглашения к трудовому договору получил(а)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)